



SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ
FOCȘANI

„Sf. Pantelimon”

E-mail: secretariat@spitalvn.ro
www.spitalvn.ro
SERVICIUL RUONS



ANUNT DE CONCURS

Spitalul Județean de Urgență “ Sf. Pantelimon” Focșani scoate la

CONCURS

In conformitate cu prevederile HG. nr.1336/2022,

- un post vacant de consilier juridic debutant - Compartiment Juridic – perioada determinata de 8 luni;

Depunere dosare concurs – in perioada 17.11.2025– 21.11.2025, ora 14,00 la sediul Spitalului Județean de Urgență “ Sf. Pantelimon” Focșani, Județul Vrancea – SECRETARIAT, in urma careia veti primi un numar de înregistrare.

Selecția dosarelor – 24.11.2025, ora 14,00

Depunere contestații privind selecția dosarelor :24.11.2025 ora 14,00 – 25.11.2025, ora 14,00

Afișarea rezultatelor la contestațiile depuse privind selecția dosarelor: 25.11.2025, ora 16,00

Proba scrisă –08.12.2025, ora 10,00

Afișarea rezultatelor obținute la proba scrisă 08.12.2025, ora 15,00

Depunere contestații privind rezultatul probei scrise:08.12.2025, ora 15,00 – 09.12.2025, ora 15,00

Afișarea rezultatelor la contestațiile depuse privind proba scrisă: 09.12.2025, ora 16,00

Proba interviu – 10.12.2025, ora 10,00

Afișarea rezultatelor obținute la proba interviu – 11.12.2025, ora 14,00

Depunere contestații privind rezultatul probei interviu – 11.12.2025, ora 14,00 –12.12.2024, ora 14,00

Afișarea rezultatelor la contestațiile depuse privind proba interviu – 15.12.2025, ora 12,00

Afișarea rezultatelor finale ale concursului –15.12.2025, ora 16,00

Concursul se va desfășura la Sediul Spitalului Județean de Urgență “ Sf. Pantelimon” Focșani.

Conditii specifice:
-diploma de licenta in stiinte juridice

Condiții generale de înscriere:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții potrivit cerințelor postului scos la concurs, și după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul european automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor europene sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h) din Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Dosarul de înscriere la concurs va cuprinde urătoarele acte:

- a) formularul de înscriere la concurs în care se menționează postul pentru care dorește să concureze, conform modelului anexat;
- b) copie de pe diploma de licență în științe juridice;
- d) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- e) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul european automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscrși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție, precum și orice entitate publică a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului cu cel mult o lună anterior derulării concursului;

- g) test psihologic emis cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) fișa de aptitudini emisă cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului eliberată de medicul de medicina muncii din care să rezulte că este apt din punct de vedere fizic și neuropsihic pentru exercitarea activității pentru postul pentru care candidează;
- i) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- j) copie certificat de naștere;
- k) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- l) curriculum vitae, model comun european.

Candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține în clar numărul, data și numele emitentului și calitatea acestuia, în format standard stabilit de Ministerul Sănătății;

Pentru fiecare probă a concursului punctajul maxim este de 100 puncte.

Pentru a fi declarați admiși candidații trebuie să obțină la fiecare probă minim 50 puncte.

Copiile trebuie să fie certificate de candidat pentru "conformitate cu originalul"

Actele menționate la lit. b) – k) vor fi prezentate în original la Serv. RUONS de către candidatul declarat castigator în ziua când se prezintă pentru încheierea contractului individual de muncă.

Bibliografia :

- Codul muncii
- Codul civil
- Codul de procedura civilă
- Legea nr.95/2006, cu modificările și completările ulterioare
- Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice
- HG nr.395/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului - cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice
- Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
- Fișa post.

MANAGER
Dr. Irim Rodica Ioana



SERV.RUONS,
Ec.Munteanu Camelia